

La Master Profili Srl da tempo ha intrapreso un percorso volto all'implementazione dei sistemi di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, convinta della necessità di un processo di miglioramento continuo che vede impegnate tutte le funzioni aziendali, per la soddisfazione del Cliente, il rispetto del territorio e la prevenzione infortunistica.

Pur avendo sempre operato nel pieno rispetto delle leggi e norme applicabili alla propria attività, e nonostante il basso impatto ambientale, la Direzione della Master Profili Srl, s'impegna con la presente Politica al rispetto dei principali obiettivi di seguito elencati:

1. **Fidelizzare** i Clienti, grazie alla produzione di articoli sempre più innovativi e tecnologicamente più avanzati, realizzati nel pieno rispetto della qualità, della sicurezza e dell'ambiente;
2. **Impegno** dell'organizzazione al miglioramento continuo, nella prevenzione degli impatti ambientali, degli infortuni sul lavoro mediante una costante sensibilizzazione e formazione sulle tematiche a 360°;
3. **Conformità Legislativa** mediante una comunicazione costante con le Istituzioni e le Autorità Locali a beneficio del territorio e dei residenti nel pieno rispetto di tutte le legislazioni locali, nazionali ed internazionali vigenti;
4. **Miglioramento Continuo** mediante l'analisi delle cause delle anomalie interne o aventi influenza sul sistema di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, la formazione continua di tutte le maestranze, la partecipazione sinergica di tutti i nostri principali fornitori nella condivisione degli obiettivi aziendali, il tutto finalizzato a rimuovere le cause di insorgenza ed evitare il loro ripetersi nel tempo;
5. **Diritti fondamentali del Lavoro**: Non è accettato l'impiego di lavoro minorile. Per lavoro minorile si intende il lavoro prestato da elementi di giovane età inferiore alla minima età lavorativa prescritta dalla legge, che interferisce con il diritto alla salute e allo sviluppo e ne impedisce il diritto ad un'educazione di qualità. Si fa riferimento alla Convenzione delle Nazioni Unite per i diritti del minore, alle Convenzioni e Raccomandazioni sul lavoro. La Master Profili Srl rispetta la contrattualistica nazionale e di settore, e in particolare i seguenti aspetti del lavoro dipendente:
 - Adeguatezza del salario rispetto alla qualifica e all'operatività degli addetti
 - Limiti di lavoro supplementare e straordinario
 - Assenza di lavoro forzato o obbligato
 - Orari di lavoro e pause
 - Possibilità di aggregazione e attività sindacale
 - Pari opportunità
 - Assenza di discriminazione di razza, nazionalità, gruppo etnico, religione, credo politico, cultura, sesso, maternità e ogni altro elemento di differenziazione sociale che non sia altrimenti disciplinato dalle leggi vigenti dello Stato italiano.
 - Nessun lavoratore dovrà essere sottoposto a violenza o molestia fisica, sessuale, razziale, psicologica, verbale o di altro genere.

Per garantire che la sua Politica sia attiva, documentata, attuata e resa nota, la Master Profili srl si attiverà per:

- la formalizzazione di procedure operative, gestionali e tecniche che rappresentino una guida per lo svolgimento delle diverse attività aziendali e costantemente aggiornate;
- la valorizzazione e l'incentivazione di tutto il personale mediante una maggiore capacità partecipativa, propositiva e una costante formazione e sensibilizzazione di tutti gli addetti in merito a tutte le tematiche legate alla Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza;
- sviluppo di un sistema informativo efficiente in grado di garantire la dinamicità e la flessibilità aziendale;
- Impegno nel comunicare, discutere e aggiornare costantemente la Politica a tutti i dipendenti;
- Riesame della Politica con periodicità annuale in concomitanza con il Riesame della Direzione periodico.

La Direzione della MASTER PROFILI SRL è fermamente decisa nel conseguimento della Politica di cui sopra, predisponendo tutto quanto necessario per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.

Data, 21/02/2022

Master Profili Srl
Direzione Generale

