

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Master Profili riconosce la **Parità di Genere** come un principio essenziale per lo sviluppo sostenibile e per la valorizzazione delle persone.

La presente politica è stata definita dalla Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, con lo scopo di definire i principi e gli obiettivi che guidano l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'inclusività.

In coerenza con la UNI/PDR 125:2022, Master Profili si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, assicurando che ogni processo organizzativo non ci siano stereotipi, discriminazioni e disparità basate sul genere e sull'identità personale.

CULTURA AZIENDALE, SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE

Master Profili considera la Parità di Genere uno dei pilastri per mantenere un ambiente di lavoro positivo e il benessere psico-fisico delle persone condividendo che, per la promozione di una reale parità, sia necessario un impegno culturale condiviso.

L'Organizzazione si impegna a garantire equità e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, a partire dai processi di selezione e inserimento, assicurandosi che non vi siano forme di discriminazione.

Si assicura inoltre che anche le attività di comunicazione interna ed esterna siano coerenti con questi principi, evitando rappresentazioni stereotipate e contribuendo alla diffusione di una cultura rispettosa e paritaria.

Si impegna a garantire, ove possibile e compatibilmente con le competenze e le disponibilità delle persone, un'equilibrata rappresentanza di genere tra relatrici e relatori. Promuove inoltre attivamente la partecipazione di voci diversificate in tutti i panel, le tavole rotonde, i convegni e gli eventi che organizza o a cui prende parte.

Master Profili sostiene iniziative che valorizzano tutto il personale e si impegna a garantire una partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione, crescita professionale e valorizzazione delle competenze, assicurando pari opportunità di accesso e coinvolgimento per tutte le persone, nel rispetto delle diversità e delle professionalità presenti in azienda.

L'Organizzazione adotta criteri improntati a equità, trasparenza e inclusione nell'assegnazione di ruoli e responsabilità, favorendo percorsi di sviluppo professionale coerenti con i principi di parità di genere e valorizzazione delle persone.

EQUITÀ RETRIBUTIVA

Master Profili si impegna a promuovere un sistema retributivo fondato sulla meritocrazia e sulla valorizzazione delle competenze, affinché ogni persona possa accedere a opportunità e riconoscimenti proporzionati ai risultati ottenuti e al contributo apportato all'Organizzazione.

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA

L'equilibrio tra attività professionale e vita personale è un fattore determinante per il benessere delle persone e per la qualità del lavoro, per questo Master Profili si impegna a promuovere forme di flessibilità organizzativa, sostenendo buone prassi attente alle esigenze di tutto il personale.

Particolare attenzione è dedicata al sostegno della genitorialità e dei carichi di cura. L'impegno è quello di creare un contesto in cui ogni persona possa sentirsi supportata nel conciliare le proprie esigenze, contribuendo a un clima aziendale più sereno, collaborativo e inclusivo.

PREVENZIONE DI MOLESTIE E VIOLENZE

Master Profili condanna qualsiasi forma di molestia, violenza, discriminazione o comportamento offensivo, adottando misure preventive come procedure chiare, regole di condotta e attività di sensibilizzazione.

All'interno dell'Organizzazione è disponibile un sistema di segnalazione sicuro, riservato e accessibile a tutto il personale, che garantisce una gestione tempestiva, imparziale e confidenziale dei casi, tutelando le persone coinvolte.

L'obiettivo dell'azienda è assicurare un ambiente di lavoro sereno, rispettoso e libero da ogni forma di abuso.

La presente politica viene rivista e/o confermata con cadenza periodica dal Comitato Guida.

Al personale, alle collaboratrici e ai collaboratori esterni che operano con continuità con l'Organizzazione, è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Meduna di Livenza, 7 Maggio 2026

La Direzione